



De Iris Ziekenhuizen Zuid, het UMC Sint-Pieter en het Universitair Ziekenhuis Brussel (H.U.B) maken deel uit van een strategisch groeperingsproject van openbare en universitaire ziekenhuizen in Brussel, ondersteund door een gunstig advies van de medische raden. Deze dynamiek versterkt de samenwerking tussen teams, terwijl het de stabiliteit van onze instellingen consolideert en hun evolutie naar een steeds meer geïntegreerd en coherent zorgaanbod ondersteunt. Het is een ware kans om deel uit te maken van een stimulerende omgeving, gedreven door sterke waarden op het gebied van publieke dienstverlening en klinische en academische uitmuntendheid.

De Iris Ziekenhuizen Zuid zoeken
voor de apotheek op de campus Etterbeek-Elsene (Elsene)
een klinisch ziekenhuisapotheker (m/v/x)
onder voltijds contract voor onbepaalde duur

**Sluit u aan bij de Iris Ziekenhuizen Zuid en werk mee aan de
transformatie van de ziekenhuisapotheek.**

Waarom rekruteren wij?

De Iris Ziekenhuizen Zuid zoeken een klinisch ziekenhuisapotheker die actief wil bijdragen aan de evolutie van de ziekenhuisapotheek in een snel veranderende omgeving.

Het ziekenhuislandschap ondergaat momenteel grote veranderingen. De uitrol van de PICS, de toenemende automatisering van bepaalde logistieke activiteiten en de organisatorische verschuivingen binnen de sector leiden tot een geleidelijke vermindering van bepaalde traditionele productie- en distributieactiviteiten die eerder binnen de ziekenhuisapotheken werden uitgevoerd. Gelet op deze realiteit heeft onze apotheekafdeling de strategische keuze gemaakt om haar middelen in te zetten voor activiteiten met een hogere meerwaarde voor de patiënten.

Onze ambitie is duidelijk: een moderne klinische apotheek ontwikkelen die op grote schaal kan bijdragen aan de kwaliteit en veiligheid van behandelingen. In een context van beperkte middelen willen wij innovatieve en efficiënte benaderingen ontwikkelen, ondersteund door nieuwe technologieën en artificiële intelligentie, om zo de farmaceutische meerwaarde binnen de instelling te maximaliseren.

Daarom zijn wij op zoek naar een klinisch ziekenhuisapotheker die deze transformatie kan begeleiden en kan bijdragen aan de uitbouw van de ziekenhuisapotheek van morgen.

Wat houdt de job in en wat zijn uw doelstellingen?

U gaat natuurlijk niet alles reeds op de eerste dag realiseren! Uw missies zullen zich geleidelijk uitbreiden, afhankelijk van de prioriteiten, uw inburgering en de evolutie van de projecten.

Ziehier de 5 belangrijkste pijlers waaraan u zult werken, steeds in nauwe samenwerking met het team:

1) Ontwikkeling van de klinische apotheek

- U ontwikkelt efficiënte, standaardiseerbare en reproduceerbare klinische activiteiten, met een voorkeur voor benaderingen met een grote institutionele impact.
- U ontwerpt, implementeert en ontwikkelt klinisch farmaceutische activiteiten binnen het ziekenhuis, geïntegreerd in de zorgprocessen en de therapeutische besluitvorming.
- U identificeert en structureert interventiemodellen die zorgen voor een progressieve ontwikkeling en een optimale dekking van situaties met een farmaceutisch belang.
- U draagt bij aan de permanente verbetering van de kwaliteit, de veiligheid en het relevante gebruik van geneesmiddelen binnen de instelling.

2) Innoveren dankzij nieuwe technologieën

- U neemt deel aan de verbetering van de farmaceutische validatie en aan de optimalisatie van de analyseprocessen van de voorschriften.
- U ontwikkelt en implementeert tools ter ondersteuning van de besluitvorming waarin artificiële intelligentie is geïntegreerd, om zo de relevantie en efficiëntie van farmaceutische interventies te verbeteren.
- U onderzoekt nieuwe aanpakken om risicosituaties te beheren en het voordeel voor de patiënten te maximaliseren.
- U helpt mee aan het bepalen van de plaats van digitale technologieën in de ziekenhuisapotheek van de toekomst.

3) Deelnemen aan de kwaliteit en aan het institutioneel beleid

- U bent een actief lid van het kwaliteitstraject van de ziekenhuisapotheek.
- U neemt deel aan de verschillende werkgroepen en institutionele comités.
- U draagt bij aan de uitvoering van de strategische oriëntaties van de apotheekafdeling.

4) Opleiden en doorgeven

- U begeleidt ziekenhuisapothekers in hun specialisatie, apothekers, farmaceutisch-technisch assistenten en stagiairs.
- U neemt deel aan de verspreiding van goede farmaceutische en klinische praktijken.
- U draagt bij aan de ontwikkeling van de competenties binnen het team.

5) Strategische projecten begeleiden

- U neemt deel aan de automatiseringsprojecten binnen het ziekenhuis.
- U draagt bij aan de transformatie van de farmaceutische activiteiten in een context van een evoluerend gezondheidszorgsysteem.
- U begeleidt de denkoefeningen en projecten in het kader van de toekomstige ziekenhuisgroepering met het UMC Sint-Pieter en het Academisch Ziekenhuis Brussel (H.U.B).

Uw manager, uw team en uw omgeving

- Uw rechtstreekse manager: Pauline Boucau, Adjunct-hoofdapotheker.
- Uw team: U maakt deel uit van een multidisciplinair team van een veertigtal medewerkers: apothekers, apotheekassistenten, medewerkers voor de implantaten, administratief assistenten, magazijniers en een administratief en logistiek beheerder. U zult er nooit alleen voor staan om dit project te dragen.

- Uw werkplek: Uw hoofdcampus is Etterbeek-Elsene (Jean Paquotstraat 63, 1050 Elsene) maar u zal eveneens actief zijn op de andere campussen (Molière Longchamp en Joseph Bracops).
- Onze software: INFOHOS, Xcare, Comeocare, Icare.

Dit zal u aanspreken in deze post:

- Het betreft een nieuwe functie, gevalideerd door de managers van de apotheek, die zich ertoe verbinden de uitvoering ervan te waarborgen in overeenstemming met de in de vacature bepaalde taken.
- Een functie met impact: U verbetert de kwaliteit van de zorg en de veiligheid van de patiënten.
- Direct contact met de patiënten en zorgverleners. U werkt niet in een geïsoleerd kantoor: u bent in interactie met de medewerkers van de apotheek en de verpleegteams.

Laten we het even over u hebben.

Uw opleiding:

- U bezit een aanvullende master in de ziekenhuisfarmacie.
- U bent in het bezit van het erkenningsattest van ziekenhuisapotheker.

Uw ervaring en kennis:

- Ervaring in klinische ziekenhuisapotheek is een pluspunt.
- Idealiter kennis van of basiservaring met de in de gezondheidszorg toegepaste artificiële intelligentie.
- Goede kennis van de analysetools van behandelingen en van de ziekenhuisapotheeksoftware.
- Goede kennis van de tweede landstaal.

Uw competenties:

- U bent de eerste die deze functie gaat bekleden. U bent flexibel, voelt zich op uw gemak bij nieuwe uitdagingen en veranderingsprocessen, maakt de rol snel eigen, stelt initiatieven voor en werkt samen met het team om bij te dragen aan de transformatie van de apotheek.
- U bent in staat om een project van A tot Z te leiden, te plannen, de belangrijkste fasen te bepalen, de acties te structureren, de opvolging te verzekeren en de beoogde doelstellingen te garanderen.

Wij bieden:

- Type contract: onbepaalde duur.
- Arbeidsduur: 100% (38u/week).
- Uurrooster: van 8.00 tot 16.06 uur of 9.00 tot 17.06 uur, van maandag tot vrijdag.
- Telewerk: mogelijk in functie van de projecten.
- Oproepbare wachtdienst 1*/ 10 weken.
- Indiensttreding: 01/10/2026.

Een wedde op basis van het toepasbare barema voor een ziekenhuisapotheker, met overname van de anciënniteit:

- Min: 4691,02€ (index: 2,1647)
- Max: 7202,55 (index: 2,1647)

Voordelen:

- Gepersonaliseerd inburgeringsparcours;
- Vormingsprogramma;
- Mogelijkheid tot mobiliteit binnen het IRIS-netwerk;

- Aangename werksfeer met evenwicht tussen het privé- en beroepsleven;
- Diensten in het kader van de levenskwaliteit op het werk (massagesessies tijdens de werkuren, enz.);
- Ziekenhuis met het label "Ecodynamische Onderneming" (erkenning van onze inzet voor kwaliteitszorg en duurzame praktijken);
- Attractiviteitspremie;
- Tenlasteneming van de bijdragen aan de Orde der Apothekers en aan de Beroepsvereniging van Apothekers;
- Tussenkost in de kosten voor wetenschappelijke vorming;
- Een vaste niet-geïndexeerde maandelijkse premie van 410 € bruto;
- Een gemeenschappelijke sociale dienst die een reeks voordelen biedt (diverse premies, kortingen via benefits at work, vakantieverblijven aan aantrekkelijke prijzen, enz.) en andere voordelen bij onze partners;
- Voorkeurtarieven in alle ziekenhuizen van het IRIS-netwerk en in Erasmus (voor u, uw partner, uw kinderen en ouders ten laste);
- Maaltijdcheques van 7,30€;
- Tussenkost in de kosten van het openbaar vervoer: 100% MIVB en 80% NMBS, TEC en DE LIJN, en/of fietsvergoeding (0,36 cent/km);
- Taalpremie van 150 € bruto per maand na het behalen van een taalcertificaat artikel 10 of 12 bij werkenvoor.be. U heeft de mogelijkheid om gratis taalessen te volgen tijdens uw werkuren;
- 24 wettelijke verlofdagen en 5 extralegale verlofdagen (+ verschillende omstandigheidsverloven);
- Aanvullend pensioen via een groepsverzekering.

Hoe verloopt het rekruteringsproces?

- Telefonisch onderhoud met Céline Koninckx (recruiter) (40 minuten).
- Een gesprek op de campus met de managers en een recruiter (60 minutes).

Zin om u bij ons aan te sluiten?

Wacht niet langer en solliciteer voor 10 oktober 2026 aan de hand van het formulier online.

Hoe ons contacteren?

- Recruiter: Céline Koninckx, telefonisch op het nummer 0486/65.85.00, of per mail (ckoninckx@his-izz.be).
- Post: Pauline Boucau, Adjunct-hoofdapotheeker, op het nummer 02/641.45.28, of per mail (pboucau@his-izz.be).